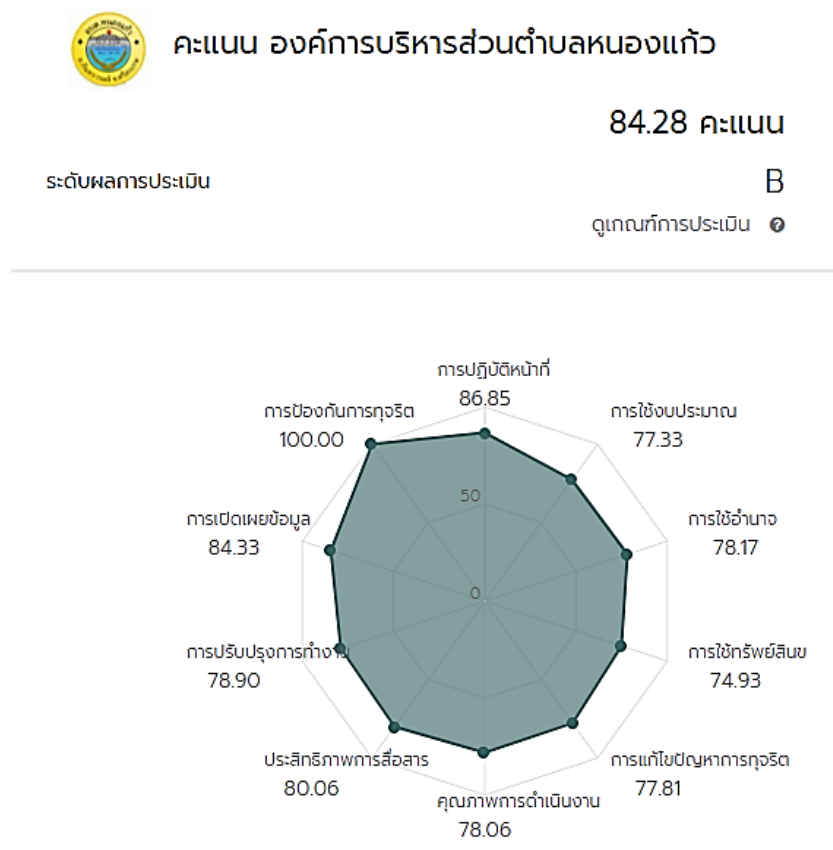


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. การวิเคราะห์จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว พบว่า มีผลคะแนน ๘๔.๒๘ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง |
|--|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๘๕ คะแนน | จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานขาด การรับรู้ต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ |
| ๒. การใช้งบประมาณ ๗๗.๓๓ คะแนน | |
| ๓. การใช้อำนาจ ๗๘.๑๗ คะแนน | - การใช้อำนาจ พบว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานควร ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพ ของผลงานอย่างถูกต้อง |

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง |
|--|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๔.๙๓ คะแนน | - การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงาน |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๗.๘๑ คะแนน | - การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า หน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุด ควรมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | |
| ๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๐๖ คะแนน | จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ |
| ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๐.๐๖ คะแนน | - ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง |
| ๓. การปรับปรุงการทำงาน ๗๘.๙๐ คะแนน | - การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรขาดการปรึกษาหารือ เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | |
| ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๘๔.๓๓ คะแนน | จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไปเพื่อคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และแสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน พร้อมแสดงสถิติการให้บริการของหน่วยงาน และมีช่องทางสื่อสารสองทาง เช่น web board ,กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น |
| ๒. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน | |

ผลการวิเคราะห์

จากผลคะแนนแต่ละด้านพบว่า ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๔.๙๓ คะแนน เกิดจากบุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบ คือ กองคลัง ดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้ทราบระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|---|--------------|--------------------|--|
| มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการตรวจกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน | กองคลัง | ต.ต. ๖๔ - มี.ค. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือน ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| การมอบหมายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ | จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย | สำนักปลัด | ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕ | แจ้งผลการประเมินในการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือน ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร | เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ | กองคลัง | ต.ต.๖๔ - เม.ย. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือน ๒ เมษายน ๒๕๖๕ |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|------------------|-----------------------|--|
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน | ประชุมการจัดทำมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม | สำนักปลัด | ต.ต.๖๔ - เม.ย. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุมประจำเดือน ผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการ เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๕ |
| เพิ่มประสิทธิภาพในการ สื่อสาร | -เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน -ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ | ทุกสำนัก/ กอง | ต.ต. ๖๔ - มี.ค. ๖๕ | ประชุมประจำเดือนผู้ - บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ทุกเดือน |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|--|------------------|-----------------------|--|
| การปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานการให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เป็น ไปตามขั้นตอนระยะ เวลาที่กำหนด | ทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการให้เป็นปัจจุบัน | ทุกสำนัก/ กอง | ต.ต. ๖๔ | ประชุมคณะทำงานปรับ ปรุงขั้นตอนและระยะเวลา ปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารท้องถิ่น | - ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล -มอบนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส -รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ | สำนักปลัด | ต.ค. ๖๔ -เม.ย. ๖๕ | ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล มอบนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุมผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการ เมื่อ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ |