

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ      องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ  
ปีงบประมาณ                              พ.ศ. ๒๕๖๖  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน              ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

[https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach\\_id=๒๗๐๙๒๙](https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach_id=๒๗๐๙๒๙)

ชื่อประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

[https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach\\_id=๒๗๐๙๒๙](https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach_id=๒๗๐๙๒๙)

ชื่อประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

[https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach\\_id=๒๗๐๙๒๙](https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach_id=๒๗๐๙๒๙)

ชื่อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ อบต.หนองแก้ว ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่

[https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach\\_id=๒๗๑๕๘๓](https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach_id=๒๗๑๕๘๓)

ชื่อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายบริหาร อบต.หนองแก้ว ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่

[https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach\\_id=๒๗๑๕๘๒](https://www.nongkeaw.go.th/attachments/view/?attach_id=๒๗๑๕๘๒)

### ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....

URL ที่เผยแพร่.....

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ผู้อำนวยการการกอง/หัวหน้าสำนัก เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา แต่ละแห่งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และพนักงานจ้าง ซึ่งในตอนที่ ๒ จะมีการประเมิน “การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ”

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่ความประพฤติเสียเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วได้ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ อบต.หนองแก้ว และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ความกระทำ (Do & Don't) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจถูกลงโทษทางวินัย

๖. เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วกำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ได้ดียิ่งขึ้น

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ประเภท	รวม(คน)	จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ขึ้น	จำนวนผู้ได้ ๑ ขึ้น	จำนวนผู้ไม่ได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน
บริหารท้องถิ่น	๒	-	๒	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒	-	๒	-
วิชาการ	๙	-	๙	-
ทั่วไป	๒	-	๒	-
ลูกจ้างประจำ	๑	-	๑	-
รวม	๑๖	-	๑๖	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ได้นำผลการประเมินทางจริยธรรมไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ดำเนินการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรมจริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว จัดส่งไปอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล เพื่อจะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- พนักงานส่วนตำบลบางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่ง อ้างว่าไม่มีเวลา มีภาระทางบ้านที่ต้องดูแล
- ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัวในการให้บริการ กำกับดูแลการปฏิบัติและบริการผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสียของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไป อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

- ผู้อำนวยการกอง/สำนักจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรมบริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอนเอียง

ผู้รายงาน .....

(นางสาวอารีรัตน์ ชัยจันทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายสนธิ แสงผล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว