

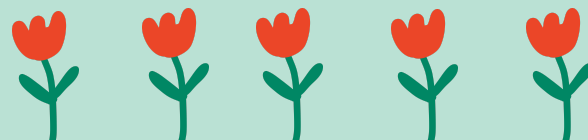
จัดพื้นที่ ที่เหมาะสม

จัดพื้นที่ที่เหมาะสม
กับจำนวนของบุคคล
ข้อจำกัดของบุคคล
และอัตลักษณ์
ทางเพศสภาพหรือ
เพศภาวะของบุคคล



การแต่งกาย

สามารถแต่งกาย
ตามอัตลักษณ์
ทางเพศสภาพ
หรือ เพศภาวะ
ของบุคคล



ความเสมอภาค ทางเพศ



กับเจตนา
การส่งเสริมความ
เสมอภาคและขจัด
การเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรม
ระหว่างเพศ



กำหนดคุณสมบัติ
ผู้สมัครงาน

มีการระบุคุณสมบัติ

ด้านวุฒิการศึกษาหรือ

ความสามารถโดยไม่ระบุเพศ

การใช้ถ้อยคำ ภาษา
และกิริยาท่าทาง

เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด

การตีตรา เสียดสี หรือลด

ทอนเสรีภาพของบุคคล



การสรรหา
คณะกรรมการฯ



ส่งเสริมให้บุคคลทั้งเพศชาย

เพศหญิง หรือผู้แสดงออก

ที่แตกต่างจากเพศ

โดยกำหนด เข้าร่วมเป็น

กรรมการในทุกระดับ

การป้องกันปัญหา
การล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศ

จัดทำแนวทางปฏิบัติ

เพื่อป้องกัน และแก้ไข

การล่วงละเมิดในการทำงาน

