

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ดำเนินการภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมี ผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการ และทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจ งานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

เมืองน่าอยู่ ชุมชนมีความเข้มแข็ง เสริมสร้างอาชีพที่ยั่งยืน บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชน

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. ส่งเสริมการจัดระบบสาธารณสุขโรคแก่ราษฎรในท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๖. ปรับปรุงและดูแลแหล่งสาธารณะในเขตพื้นที่ ให้สามารถใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด
๗. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและป้องกันโรค
๘. ส่งเสริมการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๙. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

-ส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจภายในชุมชน

เป้าประสงค์

- ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน รวมทั้งทางด้านการเกษตร
 - ระบบเศรษฐกิจในชุมชนดีขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาความยากจนได้อย่างยั่งยืน
- ตัวชี้วัด
- ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

เป้าหมาย

- รักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
- ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ทางระบายน้ำ

เป้าประสงค์

- การคมนาคมมีความสะอาด ถนน และการระบายน้ำได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด

- ในเขตตำบลหนองแก้วมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

เป้าหมาย

- ส่งเสริมการจัดระบบสาธารณูปโภคแก่ราษฎรในพื้นที่
- ขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะ ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร ไฟฟ้าเพื่อที่อยู่อาศัย พร้อมซ่อมแซมและ บำรุงรักษา

เป้าประสงค์

- ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้า ประปา ครบครันอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด

- ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เป้าหมาย

- ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ส่งเสริมการอนุรักษ์ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

- ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี

ตัวชี้วัด

- ประชาชนในเขตตำบลหนองแก้วร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เกี่ยวกับ ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสังคม

เป้าหมาย

- ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าประสงค์

- ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

ตัวชี้วัด

- ประชาชนในเขตตำบลหนองแก้วร้อยละ ๕๐ น่ายุ้ย และอยู่อย่างสงบสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ เป้าหมาย

- ก่อสร้างปรับปรุง และดูแลแหล่งน้ำสาธารณะในเขตพื้นที่ให้สามารถใช้ ประโยชน์ได้อย่าง สูงสุด

- ขยายเขตคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร พร้อมซ่อมแซมและบำรุงรักษา
- ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เป้าประสงค์
- ประชาชนในพื้นที่มีแหล่งน้ำสาธารณะในการประกอบอาชีพ เป็นแหล่งหา อาหาร และ

ป้องกันน้ำท่วม

ตัวชี้วัด

- มีการพัฒนาด้านแหล่งน้ำให้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

เป้าหมาย

- ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อ
- ส่งเสริมการออกกำลังกายและเล่นกีฬา

เป้าประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง

ตัวชี้วัด

- ประชาชนในเขตตำบล มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

เป้าหมาย

- ส่งเสริมการพัฒนาด้านการเมือง และการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- พัฒนาบุคลากร
- พัฒนาและปรับปรุงการจัดเก็บรายได้
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชนทราบ
- รักษาความสะอาดเรียบร้อย ความสวยงามของชุมชน

เป้าประสงค์

- การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวธรรมาภิบาล ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

- การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สูงขึ้นร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

- คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สร้างจิตสำนึก และความตระถึงการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การพัฒนาปรับปรุงดิน

เป้าประสงค์

- จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดมลภาวะ ไม่ถูกทำลาย และมีความยั่งยืน

ตัวชี้วัด

- ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแล และรักษา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้าน โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

๔. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มีแนวทางกำหนดอัตราส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

การคัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในหนองแก้ว ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันการสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใสการบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น โดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือกและกรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้ การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้วต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ และให้จัดทำแผนพัฒนาพนักงาน

ส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่น ๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มีสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว จังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง โดยจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้บุคลากรได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

แผนการดำเนินงาน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	-				
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	-การสอบพนักงานจ้าง -ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล	-				
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง	- บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล					
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-โครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานนอกสถานที่ คณะผู้บริหาร ประธานสภา/สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐				
๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	-การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน -การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น -ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน					

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๖. สวัสดิการและค่าตอบแทน	-การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	-				
๗. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	- โครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานนอกสถานที่ คณะผู้บริหาร ประธานสภา/สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐				
๘. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทธิวิชาการ ระดับชำนาญการ	-				
	-การประชุมคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภทธิวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ					
	-การประชุมคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประเภทธิวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ					
	-การเลื่อนวิทยะฐานพนักงานครู					
๙. ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	-				
๑๐. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ	-				