

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุขเป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่เป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน ด้วยเป็นความสำคัญว่า เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อผลประกอบการหรือผลผลิตขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงานความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิตภายในองค์กร ประกอบด้วย ๑. Happy Body ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ๒. Happy Heart ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทร ๓. Happy Society ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ๔. Happy Relax ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลาย ๕. Happy Brain ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาความรู้ความสามารถ ๖. Happy Soul ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ๗. Happy Money ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย ๘. Happy Family ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. จัดกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ Happy Body (กายและใจดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย

๓.๒ Happy Heart (ความมีน้ำใจ) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนบุคลากรให้มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- ผูกแขนรับขวัญ เกษียณอายุราชการ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ

๓.๓ Happy Society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงาน/ภายในตำบล

๓.๔ Happy Relax (การผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมสันทนาการ เช่นวันปีใหม่

- สภาพแวดล้อมในองค์กร น่าอยู่ สะอาด

๓.๕ Happy Brain (การพัฒนาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้

ความสามารถ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

๓.๖ Happy Soul (สุขภาวะทางปัญญา) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนิน

ชีวิต

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร

๓.๗ Happy Money (การบริหารจัดการรายรับรายจ่าย) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- ธนาคารขยะ

๓.๘ Happy Family (ครอบครัวมีความสุข) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและ

มั่นคง

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดฟังธรรม

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

งบประมาณ

ไม่มี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับความสุขในการทำงาน
๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุขมีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อร่วมงาน ผู้ใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

(ลงชื่อ)

(นางสาวอารีรัตน์ ชัยจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายประวิทย์ บุญศักดิ์)

ผู้เสนอโครงการ

รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายปัญญา ชูเลิศ)
ปลัด อบต.

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสนธิ์ แสงผล)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว